

OFFRE CONSEILLER DEVELOPPEUR
SECTEUR TOURISME-HOTELLERIE-RESTAURATION & ANIMATION-SPORT (THR)
SERVICE ALTERNANCE

Contexte	Remplacement du Conseiller Développeur des secteurs Tourisme Hôtellerie Restauration et Animation Sport.
Mission	<p>En s'appuyant sur son expertise des métiers et de l'alternance, le conseiller développeur de branches a pour mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'assurer la promotion des métiers et des filières auprès des jeunes • D'assurer la mise en relation de jeunes auprès des entreprises en besoin de main d'œuvre dans les filières du Tourisme Hôtellerie Restauration et de l'Animation Sport et de répondre aux besoins des entreprises en termes d'emploi
Finalités du poste	<p>Sous la responsabilité hiérarchique de la coordonnatrice du service Alternance, le conseiller devra assurer le développement et la consolidation de l'intervention de la MLJ3M sur les secteurs en tension du Tourisme, Hôtellerie, Restauration, Animation et Sports (THR).</p> <p>Il devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se centrer sur les besoins en compétences du territoire • Rendre accessible des parcours professionnels dans les filières visées • Optimiser l'entrée des jeunes en situation : emploi direct, contrat en alternance ou en formation professionnelle • Favoriser la montée en compétences des jeunes à travers la professionnalisation par les mesures de l'alternance ou de la formation professionnelle dans les secteurs du THR • Répondre aux besoins identifiés des entreprises de ces secteurs
Localisation du poste	Mission Locale des Jeunes de Montpellier Méditerranée Métropole 355 rueVendémiaire, Le Belém, 34000 Montpellier
Type de contrat Durée hebdomadaire	Contrat à durée déterminé Mi-temps
Durée du contrat	6 mois avec possibilité de renouvellement
Date d'embauche	Mai 2022

**Missions et
Activités**

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES JEUNES

- Accompagner les jeunes individuellement dans leur parcours emploi/formation à travers un parcours individualisé
- Accueillir et accompagner les jeunes pour optimiser leur entrée dans les dispositifs renforcés du CEJ, de l'ADIR, de la formation professionnelle et en immersions professionnelles
- Repérer les freins à l'embauche
- Déterminer les conditions d'employabilité en relation avec les postes offerts
- Proposer des offres de formations adaptées
- Construire et animer des ateliers collectifs sur les axes de la sensibilisation des métiers et de l'emploi
- Organiser la participation des jeunes à ces actions
- Construire le projet professionnel
- Assurer la préparation à l'emploi ou à la formation
- Assurer les mises à l'emploi et le suivi dans l'emploi
- Développer des actions à l'attention des jeunes en dispositifs renforcés

CONDUIRE DES PROJETS ET DES ACTIONS

- Conduire régulièrement des projets et des actions en synergie avec les partenaires et les ressources internes, en vue de la promotion des métiers, de l'emploi et de l'alternance (job dating, recrutements d'envergure, salons)
- Être force de proposition et s'impliquer activement dans le projet collectif du service pour répondre aux besoins des jeunes et des partenaires
- Être réactif en réponses aux entreprises

DEVELOPPER ET CONSOLIDER LE LIEN AVEC LES PARTENAIRES

- Consolider et développer le réseau Entreprises, OPCO, CFA et organismes de formation
- Répondre aux besoins des entreprises en besoin de main d'œuvre
- Assurer un appui technique au recrutement aux employeurs en besoin de main d'œuvre : recueil du besoin, conseils, diffusion de l'offre, sourcing de candidats, pré sélection à la demande, mise en relation
- Participer à des réunions partenariales
- Représenter la structure auprès des acteurs du territoire
- Renforcer les liens avec les partenaires institutionnels à travers la construction et la conduite d'actions collaboratives
- Animer un réseau de partenaires et plus spécifiquement des entreprises

COLLABORER EN INTERNE

- Informer, sensibiliser et professionnaliser les conseillers sur les métiers et les cursus de formation
- Assurer la coordination et le suivi des actions
- Communiquer en interne l'offre de formation et d'emploi des secteurs THR
- Collaborer avec l'ensemble des services Emploi et Levée des freins et du Parrainage
- Optimiser la mobilisation de l'offre de service de la Mission Locale

SUIVRE ET EVALUER L'ACTIVITE

- Identifier les spécificités des métiers et assurer une veille économique des secteurs THR
- Développer et animer un vivier de jeunes
- Gérer un vivier d'entreprises pour répondre à leurs besoins en termes d'emploi

	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la valorisation de l'activité dans l MILO par la saisie de tous les actes réalisés ainsi que les entrées en situation Analyser et évaluer l'évolution des besoins des jeunes et des entreprises pour adapter son offre de service Analyser les actions sur les plans quantitatif et qualitatif pour les réajuster si nécessaire, en vue d'optimiser l'atteinte des objectifs visés <p>CONTRIBUER A LA DYNAMIQUE GENERALE DE LA MISSION LOCALE</p> <ul style="list-style-type: none"> Organiser ou participer à des groupes de travail Apporter son expertise dans les projets collectifs de la structure Contribuer à l'élaborer et à la diffusion des supports de communication 		
	<table border="1"> <tr> <td>Connaissances</td> <td>Connaissance du réseau des acteurs de l'emploi (Entreprises, CFA, organismes de formation, chambres consulaires, ...) des secteurs Tourisme Hôtellerie Restauration & Animation Sport</td> </tr> </table>	Connaissances	Connaissance du réseau des acteurs de l'emploi (Entreprises, CFA, organismes de formation, chambres consulaires, ...) des secteurs Tourisme Hôtellerie Restauration & Animation Sport
Connaissances	Connaissance du réseau des acteurs de l'emploi (Entreprises, CFA, organismes de formation, chambres consulaires, ...) des secteurs Tourisme Hôtellerie Restauration & Animation Sport		
	<table border="1"> <tr> <td>Savoir Faire</td> <td> <p>Bonnes connaissances du réseau d'acteurs intervenants sur le secteur THR</p> <p>Compétences dans la conduite de projets</p> <p>Compétences dans la conduite et l'animation de réunions, d'actions collectives</p> <p>Capacité de travail en équipe, en partenariat et à collaborer</p> <p>Capacités à féderer</p> <p>Capacités d'analyse des enjeux</p> <p>Maitrise des outils IMILO et bureautique</p> <p>Rigueur administrative, organisation et méthode</p> </td> </tr> </table>	Savoir Faire	<p>Bonnes connaissances du réseau d'acteurs intervenants sur le secteur THR</p> <p>Compétences dans la conduite de projets</p> <p>Compétences dans la conduite et l'animation de réunions, d'actions collectives</p> <p>Capacité de travail en équipe, en partenariat et à collaborer</p> <p>Capacités à féderer</p> <p>Capacités d'analyse des enjeux</p> <p>Maitrise des outils IMILO et bureautique</p> <p>Rigueur administrative, organisation et méthode</p>
Savoir Faire	<p>Bonnes connaissances du réseau d'acteurs intervenants sur le secteur THR</p> <p>Compétences dans la conduite de projets</p> <p>Compétences dans la conduite et l'animation de réunions, d'actions collectives</p> <p>Capacité de travail en équipe, en partenariat et à collaborer</p> <p>Capacités à féderer</p> <p>Capacités d'analyse des enjeux</p> <p>Maitrise des outils IMILO et bureautique</p> <p>Rigueur administrative, organisation et méthode</p>		
	<table border="1"> <tr> <td>Qualités requises</td> <td> <p>Qualités relationnelles et de communication</p> <p>Savoir convaincre, négocier et construire des relations de confiance</p> <p>Ouvert au changement, capacité d'adaptation</p> <p>Être force de proposition, réactif</p> </td> </tr> </table>	Qualités requises	<p>Qualités relationnelles et de communication</p> <p>Savoir convaincre, négocier et construire des relations de confiance</p> <p>Ouvert au changement, capacité d'adaptation</p> <p>Être force de proposition, réactif</p>
Qualités requises	<p>Qualités relationnelles et de communication</p> <p>Savoir convaincre, négocier et construire des relations de confiance</p> <p>Ouvert au changement, capacité d'adaptation</p> <p>Être force de proposition, réactif</p>		
Conditions générales d'exercice	Être mobile car l'activité nécessite des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire de la Métropole en vue de favoriser la proximité avec les jeunes.		
Formation	Diplôme CISP validé		
Expérience	Expérience exigée dans le champ de l'insertion professionnelle		
Candidature	<p>Adresser CV et lettre de motivation : Le BELEM – 2ème étage – 355 rue Vendémiaire – 34000 Montpellier Ou surla boite : postuler@mlj3m.fr</p> <p>DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES LE LUNDI 23 MAI 2022 Aucune candidature parvenue après cette date ne sera examinée.</p>		
Engagement MLJ3M	Dans le cadre de son plan d'action pour l'Égalité de Traitement et de son accord d'entreprise , la MLJ3M s'engage à favoriser la diversité des candidatures, à ce titre, l'offre est diffusée à Pôle Emploi, à CAP EMPLOI, en interne et au sein du réseau ML. Ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'une procédure et de critères exempts de toute forme de discrimination.		